

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE per l'individuazione di n. 5 facilitatori (Job Coach) di età compresa tra i 18 e i 35 anni non compiuti (n. 2 titolari e 3 riserve) nell'ambito del Bando Regionale "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare"- Scadenza 5 ottobre 2022 (D.G.R. n. 19-5242 del 21/6/2022)

Art. 1 – Finalità dell'avviso

In attuazione della D.G.R. n. 19-5242 del 21/6/2022, la Regione Piemonte, con D.D. Settore Sanità e Welfare n. 1119/A1419A/2022 del 22/06/2022 ha approvato il bando "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare" con il quale si intendono promuovere attività che coinvolgano giovani tra 18 e 35 anni finalizzate a contribuire all'accrescimento delle competenze, delle capacità e delle prospettive occupazionali..

Il Comune di Acqui Terme, in qualità di Comune sede di Centro per l'Impiego, intende presentare la propria candidatura al bando promuovendo un progetto, rivolto a giovani di età compresa tra i 18 e 35 anni, che renda possibile l'accesso ad un "lavoro dignitoso, che sia produttivo, fornisca un reddito equo, sia sicuro, offra protezione sociale, migliori le prospettive di sviluppo personale e favorisca l'integrazione sociale".

Nell'ambito di detto bando i Comuni devono individuare n. 5 "Job Coach" (2 titolari e 3 riserve) che accompagneranno 10 giovani ("Job player") in un percorso Laboratoriale di orientamento al lavoro ("Job Hub").

Pertanto è aperta la selezione per l'individuazione di n. 5 facilitatori/Job Coach (di cui 2 titolari e 3 riserve) che verranno valutati attraverso un colloquio motivazionale.

Art. 2 – Requisiti minimi richiesti

I requisiti previsti dal bando sono i seguenti e dovranno essere evidenziati nel curriculum allegato all'istanza:

- a) età fino a 35 anni non compiuti;
- b) laureati o laureandi in scienze umane, economico sociali (es. scienze dell'educazione, scienze della formazione, psicologia, sociologia, economia aziendale, ed equipollenti...);
- c) competenze trasversali quali capacità di leadership, capacità motivazionali, eventualmente acquisite anche attraverso esperienze di tutoraggio in università o attività di animazione socioculturale (ad. es. oratori, estate ragazzi, servizio civile, ecc....);
- d) vocazione/interesse verso professioni in ambito educativo, orientativo, di politiche attive per i giovani e il lavoro, insegnamento e affini.

Art. 3 – Valutazione delle candidature

I Job Coach verranno valutati attraverso un colloquio motivazione dai referenti della rete di partenariato, in corso di definizione, composta da rappresentanti del Comune, del Centro per l'Impiego e di almeno 3 soggetti scelti tra enti del terzo settore o altri attori economici di cui alla lettera D3 del bando di cui sopra.

Nel colloquio si terrà conto delle esperienze maturate nella gestione diretta di azioni di:

- orientamento professionale
- consulenza orientativa
- accompagnamento al lavoro
- inclusione socio lavorativa
- corsi di specializzazione pertinenti con il ruolo di facilitatore, *case manager* tutor, ecc .
- altre esperienze anche di volontariato attinenti l'oggetto dell'avviso

- interesse verso professioni in ambito educativo, orientativo, di politiche attive per i giovani e il lavoro.

Le esperienze di cui sopra, se maturate, dovranno essere evidenziate nel curriculum allegato all'istanza e dovranno essere specificati:

- la denominazione dei progetti/ iniziative a cui si riferisce l'esperienza
- l'ente presso cui si è erogata la prestazione
- la data di inizio e di fine di ciascuna delle esperienze indicate

Art. 4 – Attività da svolgere

I facilitatori selezionati dovranno

4.1 partecipare al “Tavolo di lavoro Buone prassi occupabilità giovani” e al percorso formativo di “*Capacity Building*”, erogati da un pool di esperti di Agenzia Piemonte Lavoro e del Settore regionale Standard formativi e orientamento permanente, volto allo sviluppo dell'imprenditorialità occupazionale della durata di 25 ore articolato nei seguenti moduli:

a) Rete e networking – 2 h - Obiettivo: *Trasferire il valore della rete e della capacità di fare networking*

b) Sistema orientamento permanente della Regione Piemonte – 1 h- Obiettivo: *illustrazione del sistema e dei servizi di orientamento permanente*

c) Scenari Mercati del Lavoro Locale – 3 h - Obiettivo: *Individuare e comprendere le informazioni chiave per descrivere gli scenari dei mercati locali del lavoro e tecniche di shadowing*

d) Orientamento al lavoro – 4 h - Obiettivo: *Esplorare le competenze, individuare l'obiettivo professionale e definire il piano di azione*

e) Scouting aziendale: 11 h - Obiettivo: *Esplorare le attività di scouting dei potenziali datori di lavoro e processo di contatto con le aziende.*

f) Progettazione congiunta: 4 h - Obiettivo: *Progettare il percorso da erogare in sede di Job Hub*

4.2 collaborare, in affiancamento ad APL, nella gestione Job Hub della durata di 30 ore, rivolto a 10 giovani con esigenze di incremento occupabilità e in fase di ricerca di lavoro;

4.3 accompagnare i 10 giovani di cui sopra in un percorso di tutoraggio in azienda della durata di 40 ore, in un arco temporale massimo di 30 gg, suddivise tra: 30 ore di attività sincrone (per education) e le restanti 10 ore dedicate ad attività organizzativa di back office.

Gli interventi di cui sopra si concluderanno entro il 16/10/2023.

Art. 5 – Premialità

Il Comune riconosce una “premieria” € 1.500,00 complessive a ciascun *Job Coach* a titolo di partecipazione e solo qualora il soggetto abbia partecipato ad almeno l'80% della presenza sull'intero progetto (*Capacity Building + Job Hub*). Il compenso è previsto solo per i 2 titolari ed è subordinato all'approvazione del progetto da parte della Regione.

Ai *Job Coach* che hanno completato il percorso Job Hub a fronte di una presenza minima dell'80% sarà rilasciato un Digital Badge.

Art. 6 – Modalità e tempi di presentazione delle domande

I giovani interessati dovranno candidarsi **entro mercoledì 12 ottobre 2022** inviando i seguenti documenti:

- Modulo di domanda, secondo il modello allegato al presente bando
- Curriculum vitae datato, firmato e corredato di specifica dichiarazione resa ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 attestante la veridicità ed autenticità dei dati e delle notizie riportate nel curriculum
- Copia del documento di identità in corso di validità.

Detta documentazione dovrà essere trasmessa via mail all'indirizzo protocollo@comune.acquiterme.al.it indicando, quale oggetto, "Candidatura a Job Coach"

Per informazioni i soggetti interessati possono contattare:

Centro per l'Impiego di Acqui Terme	0144/322014
Ufficio Politiche Sociali Comune di Acqui Terme	0144/770293

Art. 7 – Trattamento dei dati

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Acqui Terme. I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 e al D. Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- i candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione di trattamento e la loro portabilità;
- la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione alla pubblicazione del proprio nominativo ove idoneo;

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.